

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) управления профессиональными рисками;

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

16) иных целей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2. Результаты проведения специальной оценки условий труда для целей, указанных в части 1 настоящей статьи, могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом. Результаты проведения специальной оценки условий труда, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться для целей, указанных в [части 1 настоящей статьи](#), со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

(Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#))

[Комментарий к статье 7](#)

Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям [статьи 19 настоящего Федерального закона](#) и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, указанных в [части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона](#), в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных [частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона](#).

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 30 декабря 2020 года N 503-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

5. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

6. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в информационную систему учета сведения, указанные в [подпунктах "а", "в" и "в 1" пункта 1 части 2 статьи 18 настоящего Федерального](#)

[закона](#), и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с [частью 7 статьи 18 настоящего Федерального закона](#). Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

(Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#))

[Комментарий к статье 8](#)

Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

3. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

3_1. В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, образовать комиссию полномочия комиссии, указанные в [части 5 настоящей статьи](#), [частях 2, 4 и 5 статьи 10](#), [частях 2, 7, 9-11 статьи 12](#), [части 6 статьи 14](#), [части 2 статьи 15](#) и [части 3 статьи 17 настоящего Федерального закона](#), исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

(Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#))

4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

6. Для целей настоящего Федерального закона аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

7. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом", Государственной корпорацией по космической деятельности "Роскосмос" и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 13 июля 2015 года N 216-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

[Комментарий к статье 9](#)

Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики

и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной [частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона](#).

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном [статьей 9 настоящего Федерального закона](#).

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

(Пункт дополнительно включен с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#))

6) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

(Пункт дополнительно включен с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения

вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном [статьей 12 настоящего Федерального закона](#).

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

(Пункт в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в [части 6 настоящей статьи](#) рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в [частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона](#).

8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

2) обследование рабочего места;

3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

(Часть дополнительно включена [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#))

[Комментарий к статье 10](#)

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в [части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона](#), работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года; в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(Часть в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

(Часть в редакции, введенной в действие в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 30 декабря 2020 года N 503-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Положения части 4 статьи 11 настоящего Федерального закона (в редакции [Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 503-ФЗ](#)) также

применяются в отношении действующих деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, внесенных в реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда - см. [пункт 2 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 503-ФЗ](#).

5. В случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 30 декабря 2020 года N 503-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

6. Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в [части 5 настоящей статьи](#) обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

(Часть в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

7. Часть утратила силу - [Федеральный закон от 30 декабря 2020 года N 503-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#).

[Комментарий к статье 11](#)

Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

[1. Все](#) вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также с учетом особенностей, установленных в соответствии с [частью 7 статьи 9 настоящего Федерального закона](#), и исходя из предложений работников.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных методикой проведения специальной оценки условий труда.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, отвечающие требованиям, установленным [частью 4 настоящей статьи](#), состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2014 года [Федеральным законом от 23 июня 2014 года N 160-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 30 июля 2018 года [Федеральным законом от 19 июля 2018 года N 208-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с [пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона](#) в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в [пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи](#), и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в [пунктах 2, 4-7 части 1 настоящей статьи](#).

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных [пунктами 3-5 и 7 части 1 настоящей статьи](#), внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

(Часть дополнительно включена [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#))

4. В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренном [пунктом 2 части 1 настоящей статьи](#), на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона.

(Часть дополнительно включена [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#))

[Комментарий к статье 17](#)

Статья 18. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

1. Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2. В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения:

1) в отношении работодателя:

а) полное наименование;

- б) место нахождения и место осуществления деятельности;
- в) идентификационный номер налогоплательщика;
- в_1) код причины постановки на учет в налоговом органе;
(Подпункт дополнительно включен с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#))
- г) основной государственный регистрационный номер;
- д) код по [Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности](#);
- е) количество рабочих мест;
- ж) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
- 2) в отношении рабочего места:
 - а) индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места;
(Подпункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))
 - б) код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с [Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов](#);
 - в) страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
 - г) численность работников, занятых на данном рабочем месте;
 - д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

(Подпункт в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

е) основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав);

(Подпункт в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

ж) сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;

з) сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям настоящего Федерального закона в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда);

и) сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

(Подпункт дополнительно включен [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

а) полное наименование;

б) регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в национальной системе аккредитации, в том числе уникальный номер записи об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в реестре аккредитованных лиц;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

е) сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов

организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

ж) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов;

з) сведения, предусмотренные [частью 1 1 статьи 19 настоящего Федерального закона](#).

(Подпункт дополнительно включен с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#))

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные [частью 2 настоящей статьи](#). Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов, а также направить работодателю в форме электронного документа переданные в информационную систему учета сведения, предусмотренные [частью 2 настоящей статьи](#).

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

4. В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обязанностей, предусмотренных [частями 1 и 3 настоящей статьи](#), работодатель вправе передавать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета, указанных в [части 2 настоящей статьи](#).

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

5. В случае, указанном в [части 4 настоящей статьи](#), территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения в отношении объектов учета, указанных в [части 2 настоящей статьи](#).

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, налоговыми органами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками в целях, указанных в [статье 7 настоящего Федерального закона](#).

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, в том числе порядок присвоения идентификационного номера специальной оценке условий труда, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

8. Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Оператором информационной системы учета является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

[Комментарий к статье 18](#)

Глава 3. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Статья 19. Организация, проводящая специальную оценку условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной

оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

(Пункт в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных [пунктами 1-11 и 15-23 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона](#), с учетом требований, установленных [частью 4 статьи 12 настоящего Федерального закона](#).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 июля 2014 года [Федеральным законом от 23 июня 2014 года N 160-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

1_1. В случае изменения состава экспертов, прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня такого изменения направляет соответствующие сведения посредством информационной системы учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

1_2. Информация о сокращении в установленном порядке области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением организации, проводящей специальную оценку условий труда, направляется в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, национальным органом по аккредитации с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

(Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). -

См. [предыдущую редакцию](#))

1_3. В случае выявления фактов несоблюдения требований, установленных [частью 4 статьи 12 настоящего Федерального закона](#) и [частью 1 настоящей статьи](#), деятельность организации, проводящей специальную оценку условий труда, приостанавливается до момента устранения выявленных нарушений и представления в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, копий документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений.

(Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#))

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных [пунктами 12-14](#) и [24 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона](#), в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2014 года [Федеральным законом от 23 июня 2014 года N 160-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3. Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда устанавливается Правительством Российской Федерации.

С 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#) в статью 19 настоящего Федерального закона будут внесены изменения.

Статья 20. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. К трудовой деятельности в качестве экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, которые прошли аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и сведения о которых внесены в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, что подтверждается сертификатом эксперта (выпиской из реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда), который формируется в автоматическом режиме средствами информационной системы учета и удостоверяет право выполнения работ по специальной оценке условий труда на дату его формирования.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2. Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аннулирование такой аттестации осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3. К аттестации допускаются лица, соответствующие следующим требованиям:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

1) наличие высшего образования;

2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;

3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

4. Часть утратила силу с 1 сентября 2023 года - [Федеральный закон от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#).

[Комментарий к статье 20](#)

Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее - реестр организаций), и реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее - реестр экспертов).

2. Порядок формирования и ведения реестра организаций устанавливается Правительством Российской Федерации.

3. Порядок формирования и ведения реестра экспертов, в том числе порядок внесения записи об аттестации или о ее аннулировании, а также форма сертификата эксперта (выписки из реестра экспертов), устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую](#)

[редакцию](#))

4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:

1) полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии);

(Пункт в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2) идентификационный номер налогоплательщика;

3) основной государственный регистрационный номер;

4) регистрационный номер записи в реестре организаций;

5) дата внесения сведений об организации в реестр организаций;

6) дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;

7) дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;

8) дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.

5. В реестр экспертов вносятся следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;

2) уникальный номер записи об аттестации в реестре экспертов, дата ее внесения, дата окончания срока действия аттестации;

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;

4) дата аннулирования аттестации.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

6. Сведения, указанные в [частях 4 и 5 настоящей статьи](#), подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и должны быть доступны

для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

[Комментарий к статье 21](#)

Статья 22. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями [Трудового кодекса Российской Федерации](#), настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

2. Специальная оценка условий труда не может проводиться:

1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;

(Пункт в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и

супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

3. Порядок и размер оплаты выполнения работ, оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда, определяются гражданско-правовыми договорами и не могут зависеть от выполнения каких-либо требований работодателей и (или) их представителей в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, не предусмотренных настоящим Федеральным законом.

4. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

5. Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с [Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях](#).

[Комментарий к статье 22](#)

Статья 23. Обеспечение исполнения обязательств организации, проводящей специальную оценку условий труда

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, при ее проведении может обеспечивать исполнение своих обязательств, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям - заказчикам проведения специальной оценки условий труда, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась специальная оценка условий труда, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

[Комментарий к статье 23](#)

Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда

1. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, комиссий по расследованию несчастных случаев, а также работодателей, их объединений, страховщиков, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда;

(Пункт в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, в соответствии с [частью 1 настоящей статьи](#) заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, комиссий по расследованию несчастных случаев, а также работодателей, их объединений, страховщиков, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда;

(Пункт в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3) по представлениям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

(Пункт дополнительно включен с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

3. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по основанию, указанному в [пункте 2 части 2 настоящей статьи](#), осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4. Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, и результатам ее проведения рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований [Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и](#)

[муниципальных услуг](#)". Указанные разногласия принимаются к рассмотрению в период, не превышающий срока действия результатов специальной оценки условий труда, по которым поступили разногласия.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

4_1. Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, поступившие в случае, если на основании результатов оспариваемой экспертизы качества специальной оценки условий труда принято вступившее в законную силу решение судебного органа, не рассматриваются.

(Часть дополнительно включена с 1 сентября 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#))

5. Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

6. Результаты проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия, и подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном [частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона](#). Обязанность по передаче результатов проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение такой экспертизы.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

7. Обязанность по передаче результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и результатам ее проведения возлагается на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#))

[Комментарий к статье 24](#)

Глава 4. Заключительные положения

Статья 25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона

1. Оценка соблюдения обязательных требований, установленных настоящим Федеральным законом, осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

(Часть в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2. Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

[Комментарий к статье 25](#)

Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

(Часть в редакции, введенной в действие с 4 августа 2023 года [Федеральным законом от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

[Комментарий к статье 26](#)

Статья 27. Переходные положения

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу настоящего Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

2. Организации, которые аккредитованы в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, и имеют в своем составе испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований, установленных [пунктом 2 части 1 статьи 19 настоящего Федерального закона](#), до 31 декабря 2014 года

включительно.

3. Обязанности экспертов организаций, указанных в [частях 1 и 2 настоящей статьи](#), вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее сроков, установленных [частями 1 и 2 настоящей статьи](#).

4. В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в [части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона](#). При этом для целей, определенных [статьей 7 настоящего Федерального закона](#), используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. В отношении рабочих мест, указанных в [части 7 статьи 9 настоящего Федерального закона](#), специальная оценка условий труда проводится в общем порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, до установления уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей проведения специальной оценки условий труда на таких рабочих местах.

6. В отношении рабочих мест, не указанных в [части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона](#), специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

7. Часть дополнительно включена [Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года, не применяется с 1 января 2021 года - [Федеральный закон от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#).

8. Часть дополнительно включена с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 451-ФЗ](#); утратила силу с 1 сентября 2023 года - [Федеральный закон от 24 июля 2023 года N 381-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#).

[Комментарий к статье 27](#)

Статья 28. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением [статьи 18 настоящего Федерального закона](#).

2. [Статья 18 настоящего Федерального закона](#) вступает в силу с 1 января 2016 года.

3. До 1 января 2016 года сведения, указанные в [статье 18 настоящего Федерального закона](#), передаются в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

[Комментарий к статье 28](#)

Президент
Российской Федерации
В.Путин

Москва, Кремль
28 декабря 2013 года
N 426-ФЗ

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"