Департамент по труду и социальной защите населения

Костромской области

Областное государственное бюджетное учреждение

«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по г. Костроме »

Ресурсно-методическое отделение

[](http://miasta.ru/images/photos/medium/article2866.jpg)

Кострома

2016

**Оглавление**

Пояснительная записка.

Как работает школа молодого пенсионера

Заключение

Источники

**Пояснительная записка**

Граждане, которые недавно вышли на пенсию, всегда интересуются, как формируется их пенсия, спрашивают о способах доставки пенсий и иных социальных выплат, перерасчете пенсий работающим гражданам, выплате средств пенсионных накоплений.

Повышение пенсионной и социальной грамотности населения признано одним из приоритетных направлений деятельности КЦСОН, который организовал «Школу молодого пенсионера».

**Целью** данного проекта является **информирование населения об основных положениях пенсионного законодательства и преобразованиях в данной сфере, о мероприятиях Правительства России, направленных на поддержку граждан пенсионного возраста, о системе социальной защиты населения, видах помощи, социальных платных услугах, оказываемых центрами социального облуживания**

**Задачи**:

* Информирование участников о механизме установления пенсии и возможности её увеличения.
* Ознакомление с основными функциями Управления ПФР, задачами, стоящими в текущем периоде.
* Оказание помощи гражданам, вышедшим на пенсию, в адаптации к новым условиям.
* Профилактика социального иждивенчества.
* Профилактика эйджизма.
* Встраивание граждан пенсионного возраста в систему социальных связей.

Работа «Школы молодого пенсионера» осуществляется в рамках существующего законодательства: Конституция Российской Федерации от 12.12.1993, Федерального закона «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28.12.2013 №442-ФЗ, Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

«Школа молодого пенсионера» ориентирована на будущих пенсионеров и на тех, кто только приобрел данный статус.

«Школа молодого пенсионера» в Костромской области реализуется в ряде учреждений социального обслуживания: ОГБУ «Волгореченский КЦСОН» и ОГБУ «Судиславский КЦСОН».

**Как работает школа молодого пенсионера**

«Школа молодого пенсионера» планирует распахнуть свои двери в Центрах социальной защиты. Занятия «Школы» будут проводить на площадках КЦСОН, так же планируется выездные занятия.

В расписание занятий включаются как уроки со специалистами соц. защиты так и совместные уроки с социальными партнерами КЦСОН: представители администраций районов, финансовых, медицинских организаций, Управления ПФР, Союза пенсионеров России, что делает встречи более интересными и информативными.

На занятиях в «Школе молодого пенсионера» специалисты ПФР рассказывают о том, как начисляются пенсии и иные социальные выплаты, что влияет на размер пенсии, особенно в свете тех изменений, которые произошли в пенсионной системе с января 2015 года. «Учеников» подробно знакомят с такими понятиями, как пенсионный коэффициент, пенсионная формула и т.д.

Слушателям рассказывают о ежегодной корректировке пенсий для работающих пенсионеров, которая проходит 1 августа. Они могут получить сведения о дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии, а так же о предоставлении других мер государственной поддержки.

С 1 января 2015 года действует новый порядок формирования и расчета пенсии. При этом у граждан, которые формировали пенсию до 1 января 2015 года, все пенсионные права сохраняются и будут учтены при расчете пенсии в полном объеме. Для получения права на страховую пенсию необходимо выполнение нескольких условий: достижение общеустановленного возраста, наличие минимального требуемого страхового стажа, наличие минимальной суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов (или пенсионных баллов).

Таким образом, на размер будущей пенсии влияет длительность стажа и размер официальной заработной платы. Чем дольше работает человек и чем выше его официальная «белая» зарплата, тем больше баллов он сможет заработать. При более позднем выходе на пенсию ее размер увеличивается.

Специалисты информируют граждан, как можно увеличить свою пенсию с помощью Программы государственного софинансирования, а также затрагивается вопрос о правопреемстве средств пенсионных накоплений.

В качестве наглядных пособий «молодым пенсионерам» раздают буклеты и брошюры на пенсионную тематику.

Нередко в трудовой книжке встречаются неправильные или неточные записи, у отдельных граждан выпадают даже целые периоды работы, а справок, подтверждающих эти периоды у владельцев нет. В таких случаях на устранение подобных пробелов требуется дополнительное время. Специалисты могут помочь рассчитать пенсию индивидуально всем желающим.

Сотрудники Пенсионного фонда информируют «школьников» о перечне документов, необходимых для своевременного назначения пенсии, для получения компенсации расходов на оплату стоимости льготного проезда неработающим пенсионерам и проживающим в районах Крайнего Севера к месту отдыха на территории России и обратно.

Специалисты ПФР обращают особое внимание присутствующих на электронные сервисы ПФР, в частности на «Личный кабинет застрахованного лица». Он позволяет гражданам в режиме реального времени узнать о своих уже сформированных пенсионных правах, о количестве накопленных пенсионных баллов и длительности стажа, учтенных на его индивидуальном счете в ПФР. Граждан учат, как зарегистрироваться в Личном кабинете, как подать заявление о назначении пенсии и способе ее доставки через Интернет без визита в территориальный орган ПФР.

Большое внимание в «Школе молодого пенсионера» уделяется занятиям с сотрудниками Комплексных центров: специалист по соц. работе, медицинская сестра, психолог.

Составляются годовые и месячные планы работы. Занятия проводятся на регулярной основе по согласованию с участниками проекта, но не реже 1 раза в неделю

Информация о работе «Школы молодого пенсионера» размещается на информационных стендах территориальных управлений и на сайтах Отделения ПФР. Специалисты информируют граждан о предстоящих занятиях в СМИ, а также оповещают лично по телефону или путем направления писем-уведомлений.

**Заключение**

«Школа молодых пенсионеров» - это новый формат работы Комплексных социальных центров с населением, который дает возможность получить грамотные консультации по вопросам пенсионного обеспечения, социальных выплат, мер социальной поддержки населения. «Школа» может существенно помочь сориентироваться простому гражданину в тонкостях пенсионного законодательства.

«Такие встречи с пенсионерами необходимы для того, чтобы в непринужденной обстановке сообщить присутствующим новости по пенсионному законодательству и ответить на возникшие вопросы», — отметили представители общественных организаций.

Работа «Школы» имеет социально позитивные результаты. Поиск, сотрудничество с молодыми пенсионерами, которые активны, социально и интеллектуально сохранны, могут поделиться знаниями, умениями, навыками с клиентами центра- это эффективная профессиональная тактика сотрудников.

Организация «Школы» позволяет проводить профилактическую работу с будущими пенсионерами, выстраивать новые социальные контакты, быть востребованным в обществе.

А главное, сделать для себя вывод: «Пенсия - это не старость, пенсия – это наше будущее».

**Примерный план проведения мероприятий по программе в рамках комплекса мероприятий «Школа молодого пенсионера»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Название мероприятия | Дата проведения | характеристика | специалист | примечание |
| «Завтра на пенсию» | 1 декада | Информирование участников о механизме установления пенсии и возможности её увеличения. | специалист ПФР | Занятие проводятся в форме лекции, беседы с |
| Социальная помощь пенсионерам | 2декада | Информирование участников о целях, задачах, мероприятиях практики | специалист по соц. работе | занятие проводится в форме лекции, беседы |
| медицинский блок | 3декада | диагностика физического самочувствия получателей соц. услуг | мед. работник | занятие проводится в форме лекции, беседы. тестирования |
| психологический блок | 4декада | диагностика психического самочувствия получателей соц. услуг и содействию улучшении состояния здоровья получателей соц. услуг | психолог | занятие проводится в форме лекции, беседы. тестирования |

**Источники**

<http://mybiysk.ru/society/school-young-pensioner-8222>

<http://tyumedia.ru/192516.html>

<http://www.rospensioner.ru/node/112>

<http://spr72.ru/?p=285>

<http://novo-sibirsk.ru/news/18098/>

<http://golyshmanovo.admtyumen.ru/mo/Golyshmanovo/socium/soc_protect/more.htm?id=11343671@cmsArticle>

<http://gorod54.ru/index.php?newsid=39244>

<http://www.54rus.org/more/36367>

<http://miasta.ru/stati/tyumenskaja-oblast/v-ishime-sostojalos-rasshirennoe-zasedan.html>

<http://www.gavyam.ru/about/info/projects/3360/>

<http://krasnoturinsk.me/cgi-bin/news/index.pl?id=8583#.Vys4Xh9tyPY>

[http://mokazrn.ru/index.php/494](http://mokazrn.ru/index.php/494-podpisan-munitsipalnyj-kontrakt-na-postavku-produktov-pitaniya)[[http://www.psychopro.ru/index.php?page=shkola\_molodih\_pensionerov](http://mokazrn.ru/index.php/494-podpisan-munitsipalnyj-kontrakt-na-postavku-produktov-pitaniya)](http://www.psychopro.ru/index.php?page=shkola_molodih_pensionerov)

[-podpisan-munitsipalnyj-kontrakt-na-postavku-produktov-pitaniya](http://mokazrn.ru/index.php/494-podpisan-munitsipalnyj-kontrakt-na-postavku-produktov-pitaniya)

<http://третьяковский-район.рф/pic/file/24_otkr.doc>

<http://novosibirsk.bezformata.ru/listnews/shkolah-molodogo-pensionera-proshli/43526619/>

<http://pandia.ru/text/79/336/12128.php>

<http://pensioner54.ru/for/znaete-li-vy-chto/1071-shkola-molodogo-pensionera>